

UNE SIGNATURE EDIC

Entrepreneuriat / *Entrepreneurship*

Digital / *Digital*

Innovation / *Innovation*

Créativité / *Creativity*

NOS VALEURS CORE

Citoyenneté / *Citizenship*

Ouverture d'esprit / *Openmindedness*

Responsabilité et éthique / *Responsability*

Engagement / *Engagement*

#SCRUM

agile

lean

design thinking



EBS PARIS

EUROPEAN BUSINESS SCHOOL



LEARNING BY BUILDING

Learning by building, c'est l'apprentissage par l'action: coding, piscine digitale, hackaton, growth hacking, entrepreneuriat, lancement de produit, design thinking, projet humanitaire ou culturel, apprenez à vous connaître!

Learning by Building

EDIC
PROGRAMME
BASÉ SUR

l'entrepreneuriat, le digital,
l'innovation & la créativité

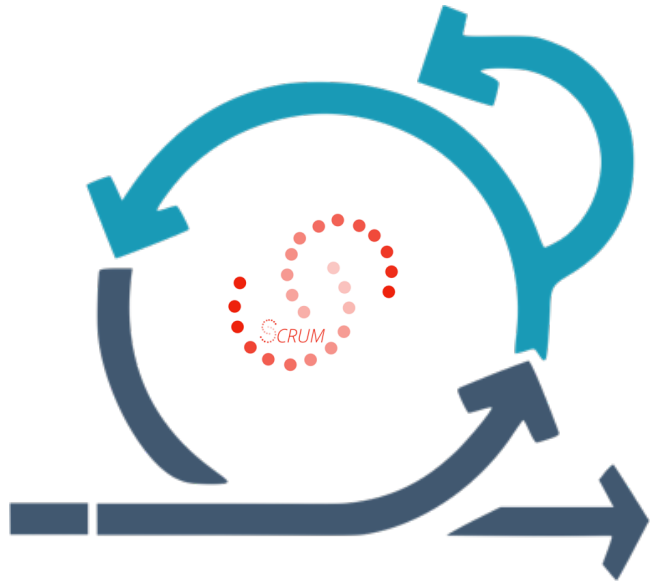


Learning
by
Building

SCRUM



AGILE

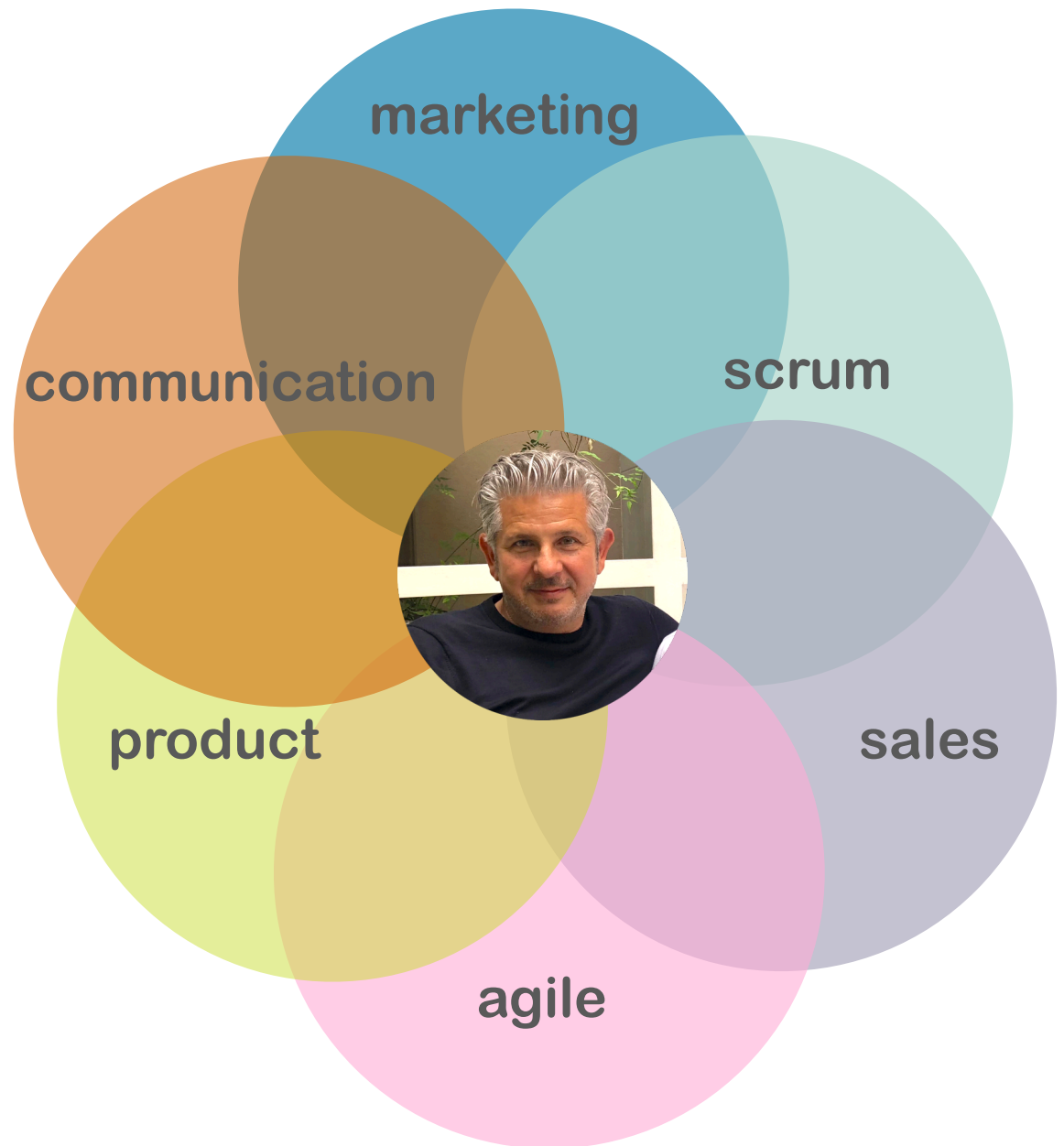


**KEEP
CALM
AND
THINK
BIG**



technology evangelist

hubert@kratiroff.com



technology evangelist



full stack marketer

CDDO: chief digital/data officer

Scrum Master

expert **learn marketing, XP**

everyday writing, coding & presenting



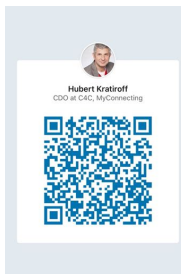
hubert@kratiroff.com



@kratiroff



linkedin.com/in/kratiroff



Scrum Master



	  	 McKinsey & Company	 Boston Consulting Group	 Bain & Company
Revenue		\$10bn	\$7.5bn	\$3.8bn
Employees		27,000	18,500	8,000
Offices		130	90	58
Industries		23	19	22
Services		12	22	15

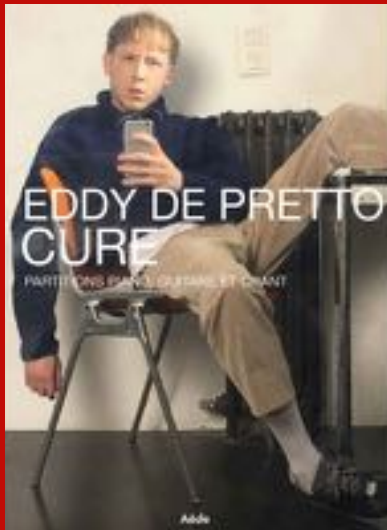
UX

CX

EX

SX





Google

All Videos News Images Maps More Settings Tools

About 244,000 results (0.47 seconds)

Alright

Jain

Things gonna be alright
Things gonna be just fine
Things gonna be alright
If love is around
Things gonna be alright
Things gonna be just fine
Things gonna be alright
If love is around

I know you think that I am over you
But I have just better things to do
Than crying over you, I really got to move
On with the love that I keep around
I got my life and I'm a fire
I got my voice to make it higher
Show me the way I could be stronger
Life's too short to look down at you



Google

Tous Videos Shopping Images Maps Plus Paramètres Outils

Environ 1 260 000 résultats (0,50 secondes)

Jain - Alright (Lyrics Video) - YouTube
www.youtube.com/watch

Paroles

Things gonna be alright
Things gonna be just fine
Things gonna be alright
If love is around... [Plus](#)

Source - LyricFind

1^{ère} expérience phygital



[https://
lesnouveauxmarketing.com
/scrum/](https://lesnouveauxmarketing.com/scrum/)

ou recherche Google :

#LeanAgileSCRUM

SCRUM 4 ALL

EBS scrum

1^{ère} position ❤️👍



La définition du mot "Crise" en chinois

Crise

危机

DANGER

OPPORTUNITE

Le mot CRISE est composé de deux caractères. Le premier caractère « danger » représente un homme au bord d'un précipice. Le second, souvent associé au vocabulaire des machines, signifie opportunité / chance lorsqu'il est associé à 會

La sémantique chinoise est dans ce cas plus positive en évoquant le caractère favorable que peut représenter une crise pour une organisation.

#neWWWorld

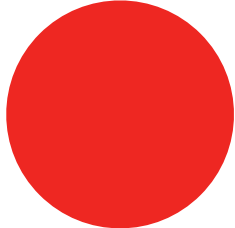
EPO1





d.



I  SIMPLICITY

I  AGILE

I  NY

open

Source
Media
Mind
Data
Innovation



LICENCE OUVERTE
OPEN LICENCE



WeChat



Hubert Kratiroff 

France



Scan the QR code to add me on WeChat

A large red circle is centered on a white background. Inside the circle, the words "STOP STARTING" are written in a bold, black, monospace font on the top line. On the bottom line, the words "Start Finishing" are written in a black, monospace font, with the first letter of each word being lowercase.

STOP STARTING
Start Finishing

AGILITÉ



**Il n'y a pas d'agilité, il n'y
a que des preuves d'agilité**

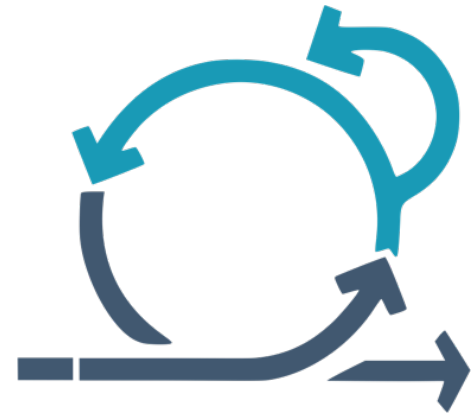
Inspiré de Pierre Reverdy (1889-1960)





Scrum.org

The Home of Scrum



The top trends of one of this century's most lucrative job roles

The role of the Scrum Master has become increasingly popular and important in recent years. In 2018, Glassdoor continues to include Scrum Master in their list of highest paying jobs¹ — ranking at Number 20 with a median salary of \$98,239 USD², it's climbed two spots since 2017. LinkedIn also included Scrum Master in its 2019 Most Promising Jobs list³. With the growth of Agile and Scrum as a whole, this does not come as a surprise.

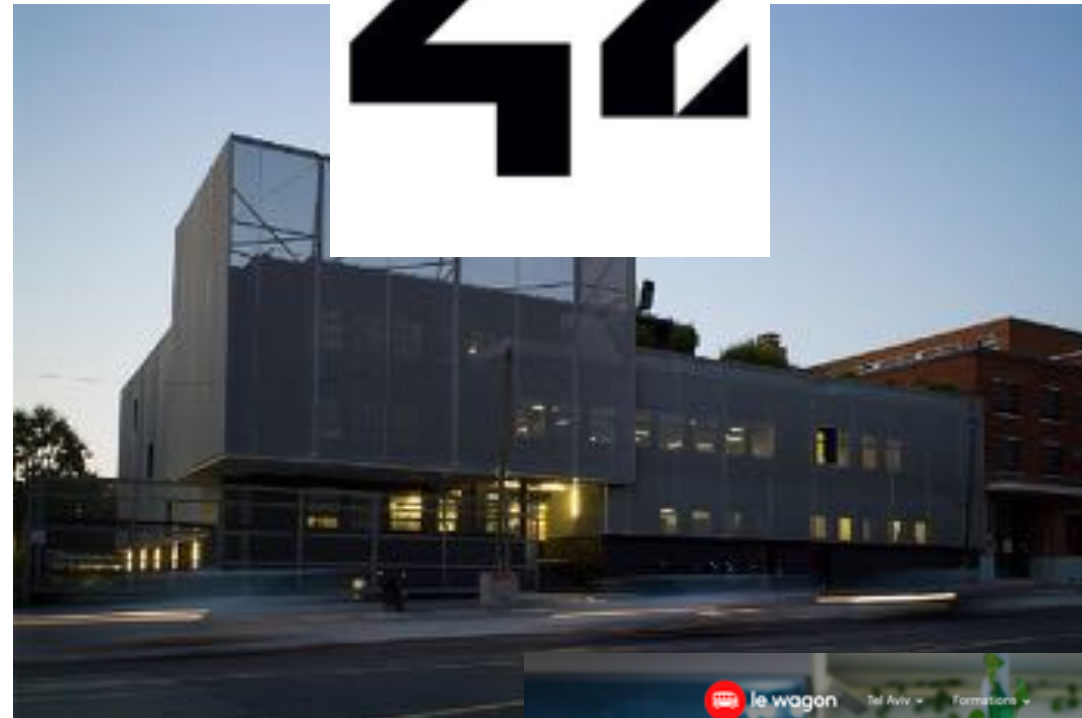


AGILE



42

STATION F




le wagon Tel Aviv Formations Webinars Carrières [Postulez maintenant](#)

Rejoignez notre formation intensive à Tel Aviv

Apprenez à coder sur notre campus de Tel Aviv et rejoignez une communauté de créateurs, entrepreneurs et développeurs qui ont changé de vie avec nous.

[Postulez maintenant](#) [Contactez Joy](#)



le wagon

The image shows a screenshot of the 'le wagon' website. The header includes the logo 'le wagon' and navigation links for 'Tel Aviv', 'Formations', 'Webinars', and 'Carrières'. A red button labeled 'Postulez maintenant' is visible. The main content area features a large heading 'Rejoignez notre formation intensive à Tel Aviv' and a sub-heading 'Apprenez à coder sur notre campus de Tel Aviv et rejoignez une communauté de créateurs, entrepreneurs et développeurs qui ont changé de vie avec nous.' Below this, there are two buttons: 'Postulez maintenant' and 'Contactez Joy'. The background of the website is a photograph of three people (two women and one man) sitting at a table, looking at a laptop. The 'le wagon' logo, which is a red circle with a white bus icon, is positioned in the bottom right corner of the screenshot.

PROBLÈME



SOLUTION



DISTRIBU-
TION



Recette du succès des startups

PROBLÈME.

Il y a une situation pour un persona (interne ou client ou utilisateur) qui lui pose un problème. C'est un point de friction (pain point) ou un irritant.



SOLUTION.

Vous avez une solution qui résout 20% à 80% du problème pour plus de 50% de la population.

Le PFH ne se résout pas
Hubert REEVES



DISTRIBUTION.

Si vous avez la solution à un problème : vous êtes un sauveur,
... si vous le distribuez : vous êtes riches

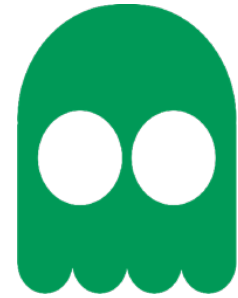
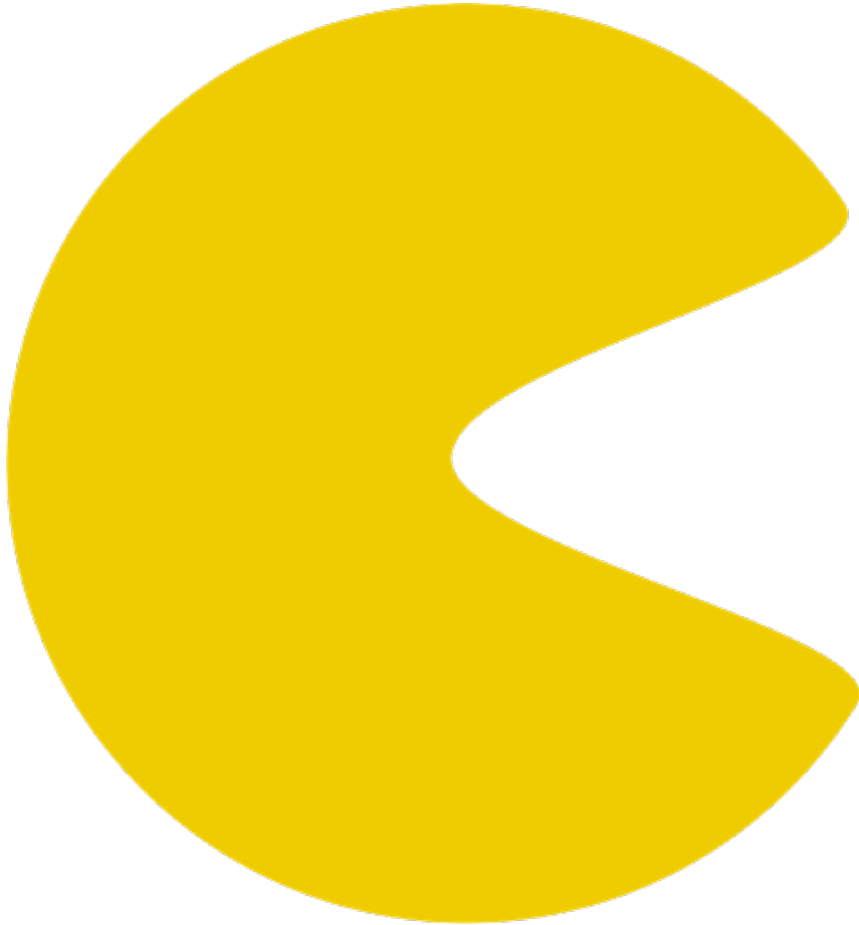
hk



Recette du succès des startups



Les startups infusent le monde économique



CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST

Peter Drucker

Harvard Business Review

AN HBS PUBLICATION
Strategy for
Start-Ups
by Steve Blank, Alex C. Brink,
and Scott Branson

AN HBS PUBLICATION
The Surprising
Power of Questions
by Rick Warren, Richard
Lippitt, and David A. Lippitt

AN HBS PUBLICATION
Marketing in
the Age of Alexa
by Christopher M. Bartlett

AN HBS PUBLICATION
Managing
21st-Century
Political Risk
by Christopher M. Bartlett and
Michael E. Haskett



hbr.org



AGILE AT SCALE

HOW TO CREATE A TRULY
FLEXIBLE ORGANIZATION

LEADING TEAMS

The New New Product Development Game

by [Hiroataka Takeuchi](#) and [Ikujiro Nonaka](#)

FROM THE JANUARY 1986 ISSUE

[SAVE](#) [SHARE](#) [COMMENT](#) [TEXT SIZE](#) [PRINT](#) [\\$8.95 BUY COPIES](#)

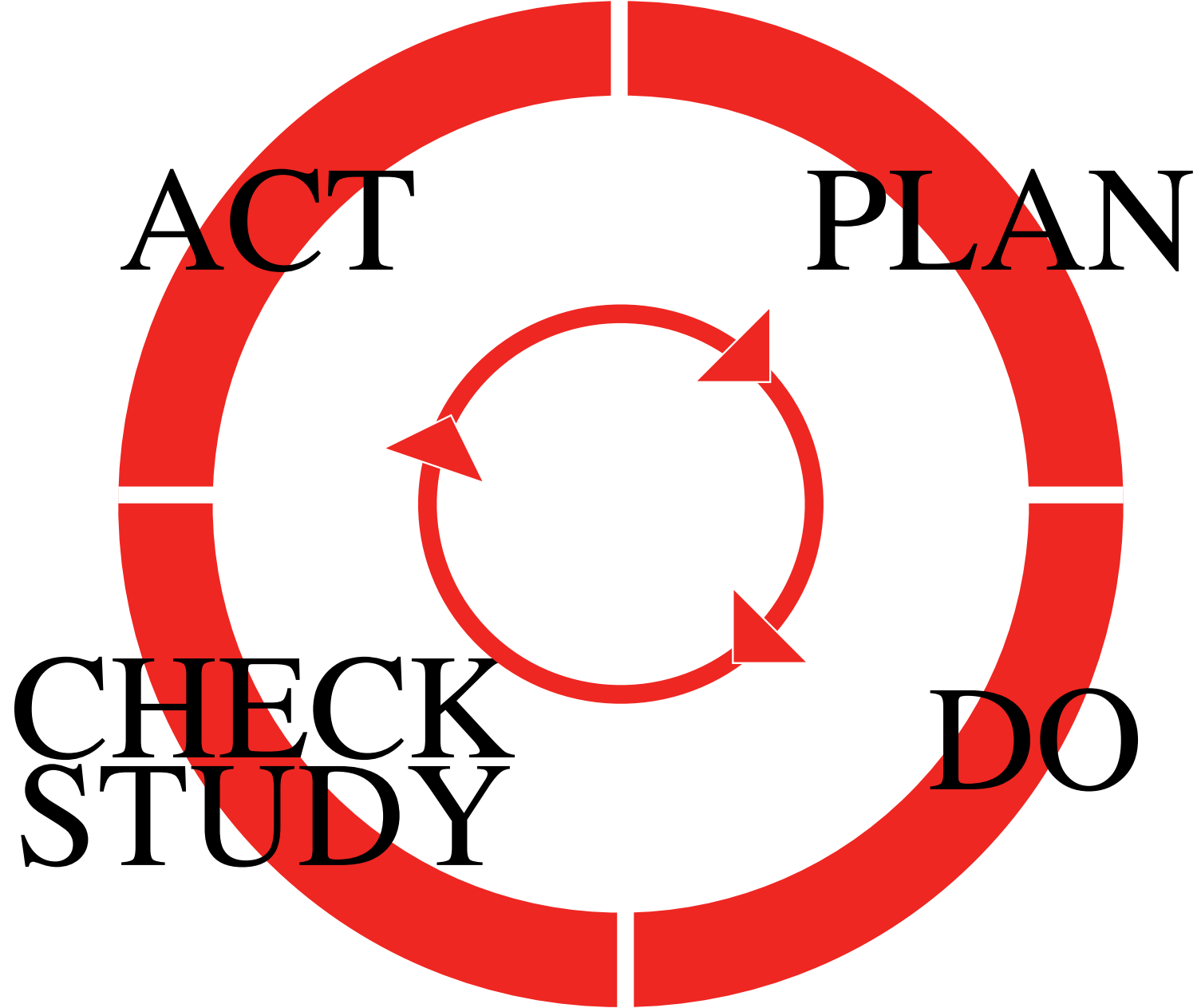
In today's fast-paced, fiercely competitive world of commercial new product development, speed and flexibility are essential. Companies are increasingly realizing that the old, sequential approach to developing new products simply won't get the job done. Instead, companies in Japan and the United States are using a holistic method—as in rugby, the ball gets passed within the team as it moves as a unit up the field.

This holistic approach has six characteristics: built-in instability, self-organizing project teams, overlapping development phases, "multilearning," subtle control, and organizational transfer of learning. The six pieces fit together like a jigsaw puzzle, forming a fast flexible process for new product development. Just as important, the new approach can act as a change agent: it is a vehicle for introducing creative, market-driven ideas and processes into an old, rigid organization.

The rules of the game in new product development are changing. Many companies have discovered that it takes more than the accepted basics of high quality, low cost, and differentiation to excel in today's competitive market. It also takes speed and flexibility.



PDCA

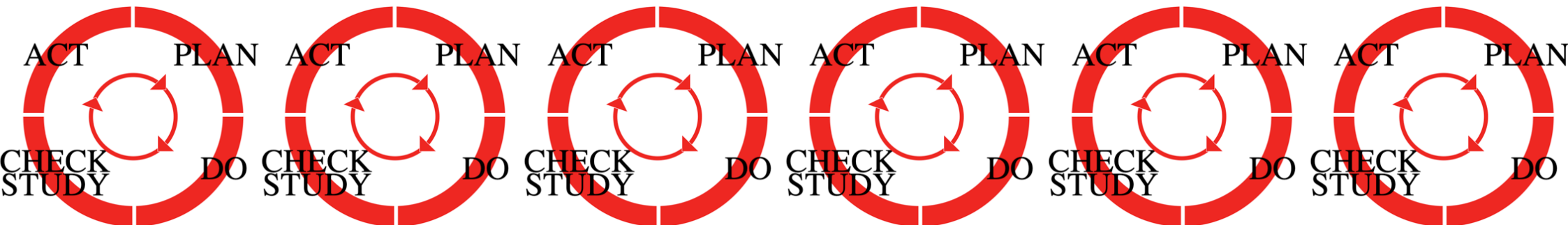
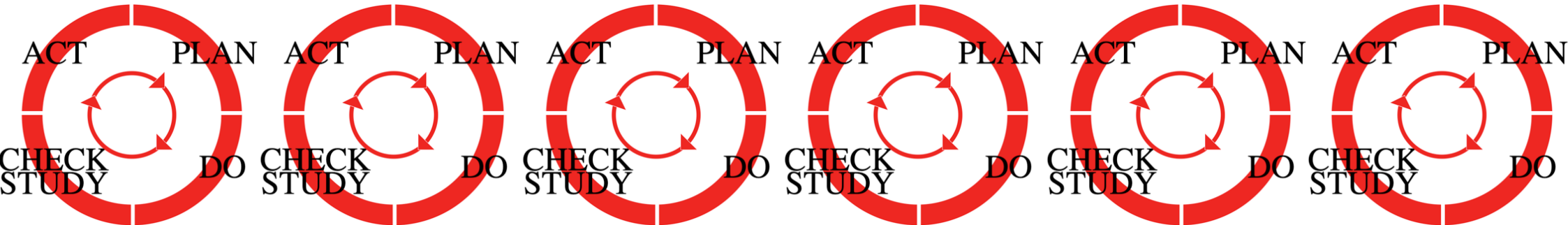
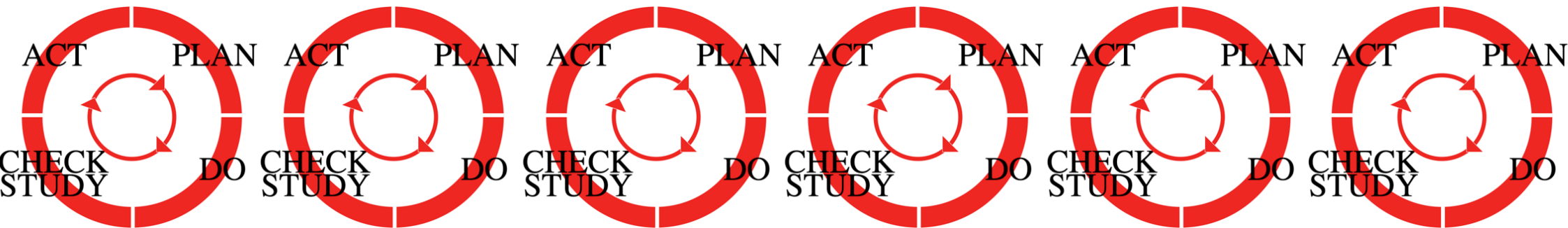


ACT

PLAN

CHECK
STUDY

DO



Please read it at: agilemanifesto.org

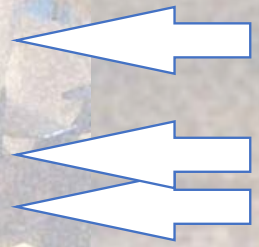
Manifeste pour le développement Agile de solutions

Nous découvrirons comment mieux développer des solutions par la pratique et en aidant les autres à le faire. Ces expériences nous ont amenés à valoriser :

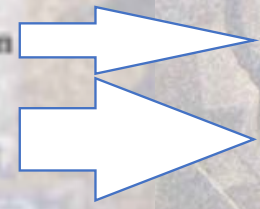
- Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils
- Des solutions opérationnelles plus qu'une documentation exhaustive
- La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle
- L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

Nous reconnaissons la valeur des seconds éléments, mais privilégions les premiers.

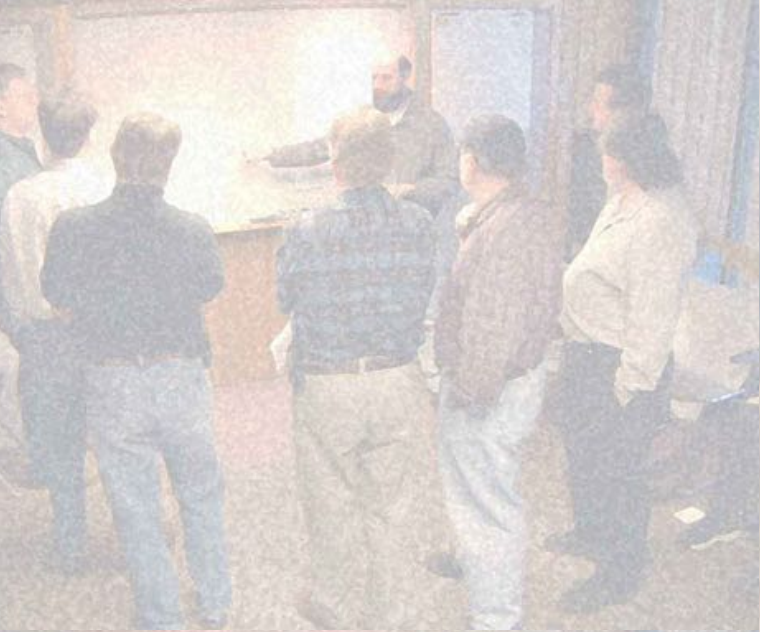
XP FB
heart of A Wiki



- | | | |
|-------------------|----------------|------------------|
| Kent Beck | James Grenning | Robert C. Martin |
| Mike Beedle | Jim Highsmith | Steve Mellor |
| Arie van Bennekum | Andrew Hunt | Ken Schwaber |
| Alistair Cockburn | Ron Jeffries | Jeff Sutherland |
| Ward Cunningham | Jon Kern | Dave Thomas |
| Martin Fowler | Brian Marick | |



oncle BOB
SCRUM



Notre plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à grande valeur ajoutée.

Accueillir positivement les changements de besoins, même tard dans le projet. Les processus Agiles exploitent le changement pour donner un avantage compétitif au client.

Livrez fréquemment un logiciel opérationnel avec des cycles de quelques semaines à quelques mois et une préférence pour les plus courts.

Les utilisateurs ou leurs représentants et les développeurs doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet.

Réalisez les projets avec des personnes motivées. Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont ils ont besoin et faites-leur confiance pour atteindre les objectifs fixés.

La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe de développement et à l'intérieur de celle-ci est le dialogue en face à face.

Un logiciel opérationnel est la principale mesure d'avancement.

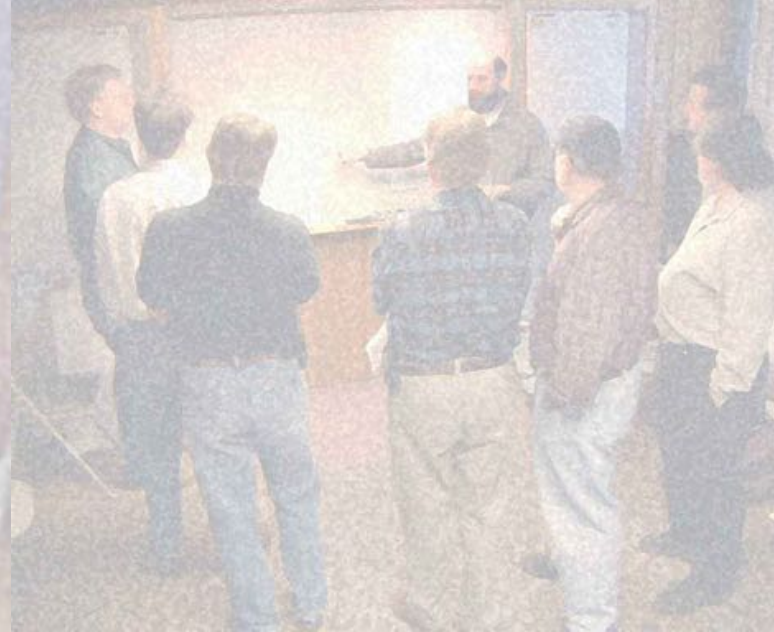
Les processus Agiles encouragent un rythme de développement soutenable. Ensemble, les commanditaires, les développeurs et les utilisateurs devraient être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant.

Une attention continue à l'excellence technique et à une bonne conception renforce l'Agilité.

La simplicité – c'est-à-dire l'art de minimiser la quantité de travail inutile – est essentielle.

Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes autoorganisées.

À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence.



Agile Manifesto.org

4 values + 12 principles

Work & Life is a FUN game

PIVOT & CHANGE

Les individus et leurs interactions *plus que les processus et les outils*
Des produits opérationnels *plus qu'une documentation exhaustive*
La collaboration avec les clients *plus que la négociation contractuelle*
L'adaptation au changement *plus que le suivi d'un plan*

4 valeurs

12 principes

Notre plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à grande valeur ajoutée.

Accueillez positivement les changements de besoins, même tard dans le projet. Les processus Agiles exploitent le changement pour donner un avantage compétitif au client.

Livrez fréquemment un logiciel opérationnel avec des cycles de quelques semaines à quelques mois et une préférence pour les plus courts.

Les utilisateurs ou leurs représentants et les développeurs doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet.

Réalisez les projets avec des personnes motivées. Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont ils ont besoin et faites-leur confiance pour atteindre les objectifs fixés.

La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe de développement et à l'intérieur de celle-ci est le dialogue en face à face

Une solution opérationnelle est la principale mesure d'avancement

Les processus Agiles encouragent un rythme de développement soutenable. Ensemble, les commanditaires, les développeurs et les utilisateurs devraient être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant

Une attention continue à l'excellence technique et à une bonne conception renforce l'Agilité

La simplicité – c'est-à-dire l'art de minimiser la quantité de travail inutile – est essentielle

Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes auto-organisées

À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence

The 12 agile principles*

1 Satisfy the **customer**



2 Welcome **change**



3 Deliver **frequently**

April 1	April 2	April 3	April 4	April 5
📄	📄	📄	📄	📄
📄	📄	📄	📄	📄
📄	📄	📄	📄	📄

4 Work **together**



5 Trust and **support**



6 Face-to-face **conversation**



7 Working **software**



8 Sustainable **development**



9 Continuous **attention**



10 Maintain **simplicity**



11 Self-organizing **teams**



12 Reflect and **adjust**



11 Self-organizing **teams**



3 Deliver **frequently**

April 1	April 2	April 3	April 4	April 5
shiny	shiny	shiny	shiny	shiny
shiny	shiny	shiny	shiny	shiny
shiny	shiny	shiny	shiny	shiny

4 Work **together**



12 Reflect and **adjust**



10 Maintain **simplicity**



1 Satisfy the **customer**



2 Welcome **change**



5 Trust and **support**



6 Face-to-face **conversation**



9 Continuous **attention**

8 Sustainable **development**

7 Working **software**

1 Satisfy the **customer**



2 Welcome **change**



3 Deliver **frequently**

April 1	April 2	April 3	April 4	April 5
shiny	shiny	shiny	shiny	shiny
shiny	shiny	shiny	shiny	shiny
shiny	shiny	shiny	shiny	shiny

10 Maintain **simplicity**



4 Work **together**



5 Trust and **support**



11 Self-organizing **teams**



12 Reflect and **adjust**



9 Continuous **attention**

8 Sustainable **development**

6 Face-to-face **conversation**



7 Working **software**

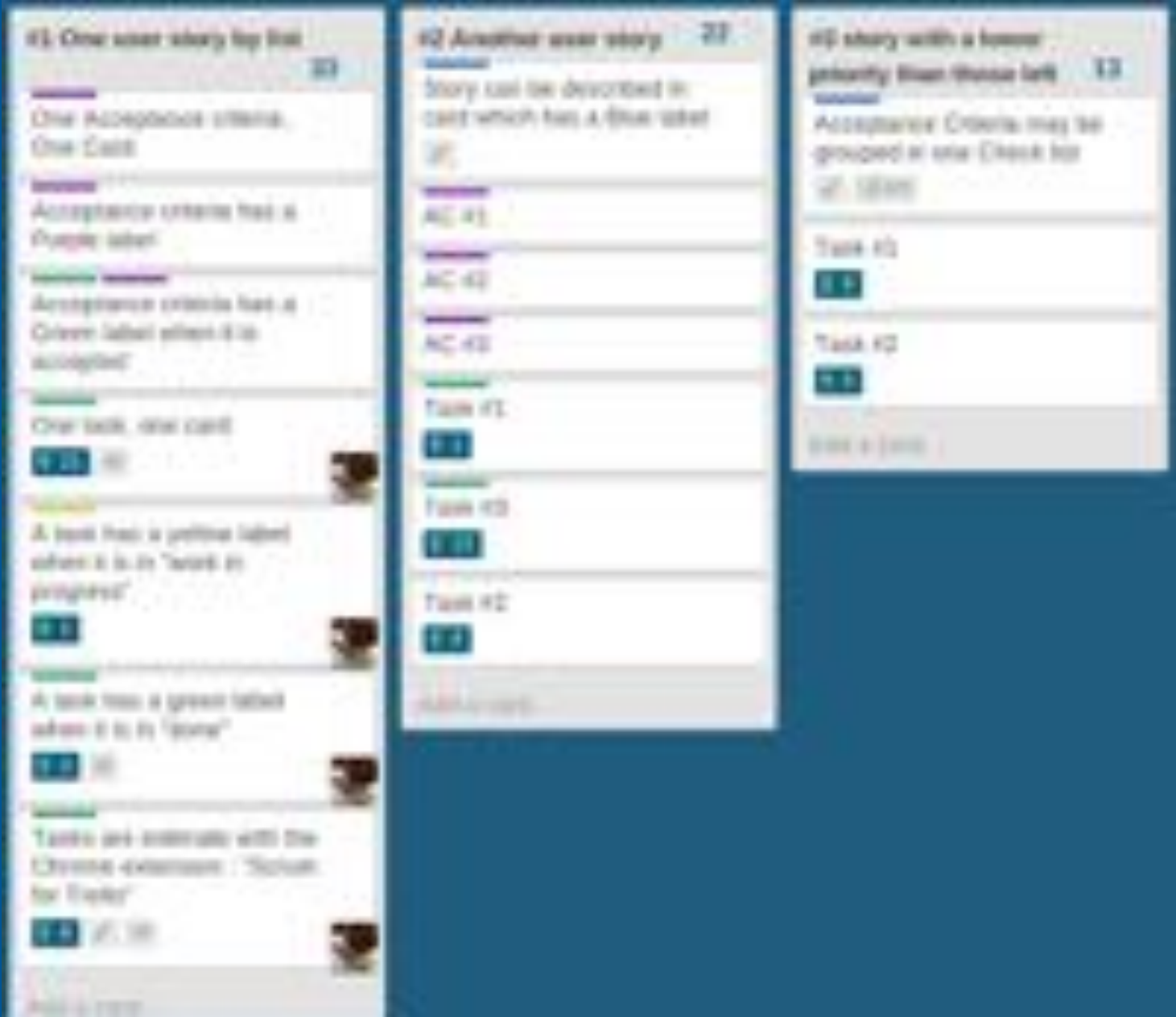




KANBAN

TRELLO

open
software





Jira Software

Jira

The screenshot shows the Jira Board interface for a project named "Teams in Space". The board is organized into four columns: "TO DO 5", "IN PROGRESS 5", "CODE REVIEW 2", and "DONE 8". Each column contains several task cards with titles, labels, and progress indicators.

Column	Task Title	Label	Progress	Due Date
TO DO 5	Engage Jupiter Express for outer solar system travel	SPACE TRAVEL PARTNERS	1/5	T15-25
	Create 90 day plans for all departments in the Mars Office	LOCAL MARS OFFICE	0/5	T15-12
	Engage Saturn's Rings Resort as a preferred provider	SPACE TRAVEL PARTNERS	1/5	T15-17
IN PROGRESS 5	Requesting available flights is now taking > 5 seconds	SEESPACEZ PLUS	2/5	T15-8
	Engage Saturn Shuttle Lines for group tours	SPACE TRAVEL PARTNERS	3/5	T15-15
	Establish a catering vendor to provide meal service	LOCAL MARS OFFICE	2/5	T15-15
CODE REVIEW 2	Register with the Mars Ministry of Revenue	LOCAL MARS OFFICE	1/2	T15-11
	Draft network plan for Mars Office	LOCAL MARS OFFICE	1/2	T15-15
DONE 8	Homepage footer uses an inline style - should use a class	LARGE TEAM SUPPORT	1/1	T15-6B
	Engage JetShuttle SpaceWays for travel	SPACE TRAVEL PARTNERS	1/1	T15-23
	Engage Saturn Shuttle Lines for group tours	SPACE TRAVEL PARTNERS	1/1	T15-15



2008



2015



DESIGN THINKING

Tim Brown CEO de IDEO