

Le travail hybride

Future of Work

NOV 2024

em lyon business school

4

FOW

em lyon business school

Digital Mindset

1 Écosystème - FOE

2 Stratégie - FOI

3 Relation Client - FOX

4 Management - FOW

Atelier

Atelier

Atelier

Atelier

FOW

Future Of Work

HYBRID

#NewWork

build 2024

#newWorld management

#newWorld new normal

1/ FOE

2/ FOI

3/ FOX

4/ FOW

THE BIG QUIT

THIS IS A TRUE STORY

CHRISTIAN BALE

STEVE CARELL

RYAN GOSLING

BRAD PITT

CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST

Peter Drucker

Fragile

Robust

Antifragile

fragile

résilient

antifragile

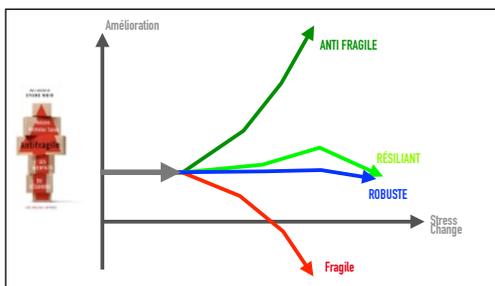
sensible, peur du stress

robuste, puissant, résiste au stress

renforcé par l'adaptation au stress

KINTSUGI ET ANTIFRAGILITÉ

Kintsugi 金繕い



Hybride Agile ... & Management

Travail hybride =

- Moins de contrôle
- Pas de micro-management
- Demande protéiforme des salariés
- Besoin d'adaptation aux clients

Management hybride =

AGILE

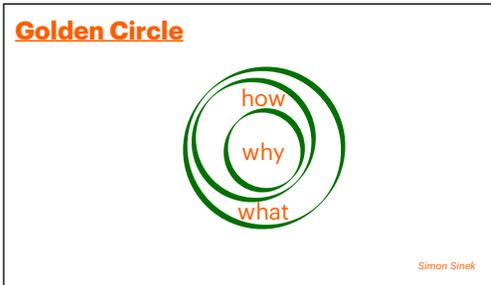
vs. contrôle / présentiel

Agile :
seul moyen de
s'adapter à
l'hybride

hybride
=
agile²



AGILITÉ
= responsabilité décentralisée
+ confiance
+ mesures régulières
+ droit à l'erreur
+ tâches de petite taille
+ vitesse de livraison de la valeur
+ itération et test&learn



At times of change, the learners are the ones who will inherit the world, while the knowers will be beautifully prepared for a world which no longer exists

Eric Hoffer ou Alistair Smith on Fixing Education

Laisser les équipes auto-organisées choisir les tâches à effectuer avec le droit à l'erreur

Le management fixe les objectifs à atteindre et donne confiance

Les équipes proposent une division du travail et créent la valeur pour le client

AGILITÉ n'est pas réservée

- à Netflix et Microsoft
- aux startups
- à l'informatique
- à toute l'entreprise
- à certains métiers
- aux projets digitaux
- première ligne vs. deuxième

Introduction aux 4 Valeurs du Manifeste Agile de l'Agilité (2001)

4 Valeurs du manifeste AGILE

12 Principes du manifeste AGILE

Please read it at: agilemanifesto.org

Manifeste pour le développement Agile de solutions

Notre découverte commune est : développer des solutions par le pragmatisme en s'adaptant au monde qui change.

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils
Des solutions opérationnelles plus qu'une documentation exhaustive
La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle
L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

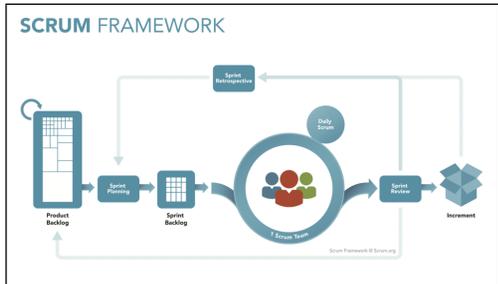
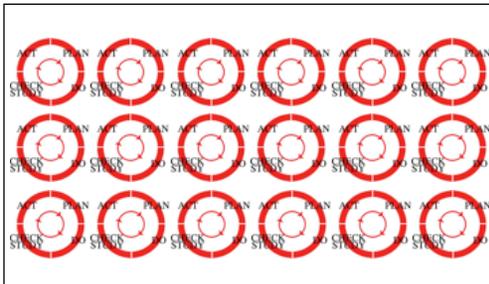
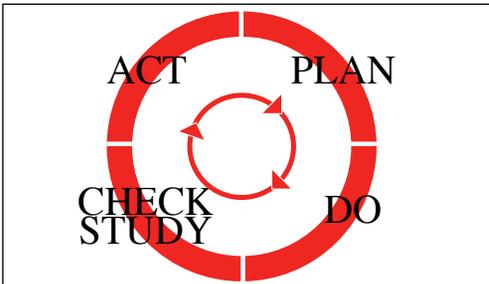
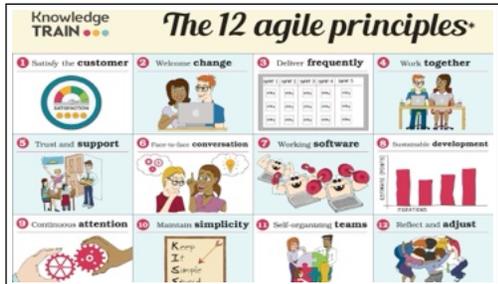
Notre reconnaissance la valeur des seconds élements, mais privilégions les premiers.

XP FB ← Kim Beck, James Grenning, Robert C. Martin, Mike Beeson, Jim Highsmith, Steve Miller, Uncle BOB, Arlo van Buren, Ken Schwaber, Jeff Sutherland, Alan Cockburn, Ron Kline, SCRUM, Ward Cunningham, Brian Marick, Martin Fowler

Le Manifeste Agile est un document qui définit les principes fondamentaux du développement agile. Il est basé sur l'expérience de nombreux développeurs et chefs de projet qui ont travaillé ensemble pour améliorer leur façon de travailler.

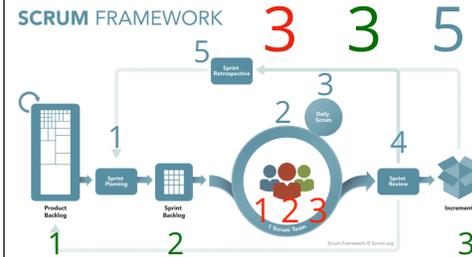
Les principes du Manifeste Agile sont :

- 1. Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils
- 2. Des solutions opérationnelles plus qu'une documentation exhaustive
- 3. La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle
- 4. L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan



system push work
vs.
pull model

SCRUM = 3 3 5
3 ROLES
3 ARTIFACTS
5 EVENTS



GENZ

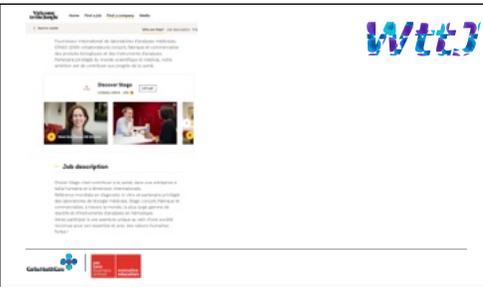
Ça n'a pas de sens d'embaucher des gens intelligents pour leur dire quoi faire. Nous embauchons des gens intelligents afin qu'ils nous disent ce qu'il faut faire

Steve Jobs



OFFRE EMPLOI FICHE DE POSTE

Décrire à la WTTJ (Welcome to the Jungle) un poste en tension à pourvoir en tenant compte du «future of work», du travail hybride et des aspirations GENZ



THIS PAGE IS INTENTIONALLY LEFT BLANK



N INNOVATION W



CHOIX INNOVATION PROGRÈS

NBIC

Le futur est déjà là ; mais il n'est simplement pas réparti équitablement

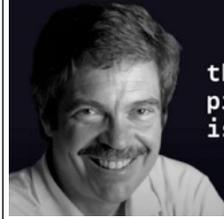
William Ford Gibson (1948) cyberspace noir prophète



Aurélijean
LP CEO et Fondatrice
in Sileo Veritas, LLC

“ Le meilleur moment pour planter un arbre était il y a 20 ans ; le deuxième meilleur moment est maintenant ”

ALAN KAY



the best way to predict the future is to invent it



techno push
vs.
market pull

